



## Communiqué de presse

Luxembourg, le 1<sup>er</sup> décembre 2015.

### **Besoin urgent d'une Stratégie européenne 2016-2020 pour l'égalité hommes-femmes !**

Alors que l'actuelle Stratégie européenne pour l'égalité entre les hommes et les femmes arrivera à son terme le 31 décembre 2015, les syndicats OGBL et LCGB ont écrit à la ministre de l'Égalité des chances Lydia Mutsch et au ministre de l'Emploi Nicolas Schmit afin de leur faire part de leur inquiétude face au projet de la Commission européenne de revoir à la baisse cette Stratégie pour la nouvelle période 2016-2020. La Commission prévoit en effet de réduire la nouvelle Stratégie à un simple document de travail, au lieu d'une communication officielle. Cette proposition sera soumise aux ministres en charge de l'emploi et/ou de l'égalité des chances qui participeront à la réunion EPSCO du 7 décembre prochain.

Pour l'OGBL et le LCGB, un document de travail est bien loin de constituer un engagement réel pour le changement en faveur des femmes et des jeunes filles. Il s'agit d'un document de base qui n'est pas contraignant pour toutes les institutions européennes, alors que la Stratégie donne une vision à long terme, constitue un cadre politique général et fixe les mécanismes de surveillance et de responsabilité visant à atteindre les objectifs qui y sont inscrits. Sans une Stratégie européenne pour l'égalité entre les hommes et les femmes, il sera d'ailleurs impossible pour l'UE d'honorer ses engagements légaux en matière d'égalité hommes-femmes, précisés dans les Articles 2 et 3§3 du TUE et d'instaurer une politique de non-discrimination en fonction du sexe, prévue dans l'Article 8 du TFUE.

Dans ce contexte, l'OGBL et le LCGB demandent aux ministres d'intervenir lors du prochain conseil EPSCO en faveur d'une nouvelle Stratégie européenne pour l'égalité hommes-femmes pour la période 2016-2020 qui soit concrète et contraignante en termes d'égalité entre les hommes et les femmes et de refuser toute proposition qui ne vise pas cet objectif.